

2013 年 3 月 25 日

## 领导大学塑造新亚洲



**中国大学领导人会师国大，共同探讨高等教育发展的未来挑战。**

“淡马锡基金会—国大大学领袖计划”跨入第二年，邀请来自 15 所中国顶尖大学逾 50 位领导人于 3 月 18 日至 22 日聚集国大。这项由国大主办、淡马锡基金支持的项目 2012 年首次推出，为亚洲大学搭建平台，让各所大学校长、教务长及其他高层领袖有机会共同探讨大学及高等教育迎向未来的重大挑战，并相互交流、分享心得。

国大校长陈祝全教授发表重点演讲时说：“未来的世界里，亚洲的角色将越来越重要。该如何支持、形塑、推动亚洲的蜕变，我们身为大学校长，实则任重道远。”

大学办校方针和全球化人才管理策略是陈教授演讲的两大主题。他指出，高等教育学府要在复杂多变的当今格局中取得成功，必须具备三大元素。一是高度灵活，有能力确立目标与制定战略方向，进而贯彻到底。二是把想法付诸行动，这需要强大的领导层与多元庞大的资源。三，吸引、培养、留住优秀人才。

陈教授也同与会者分享了国大的经验。他回顾国大过去 15 年来的几段重大里程碑，说明了国大如何蜕变为一所研究密集并着重创业的自治大学，提供基础更宽广灵活、更具有环球视野的课程。国大自主后所面对的冲击与挑战，他也坦然分享。

人才方面，陈教授点出了世界级大学所需要的人才类型，以及在环球人才管理方面的几项关键考量。例如：招募人才应为高级管理层的首要重责，加强人力资源体系的竞争力与灵活性，为教学团队营造追求卓越的有利氛围，为建立强盛完善的行政体系作出承诺。

陈教授的演讲引发热烈讨论，与会的各大学代表纷纷提问。讨论的范围非常广泛，包括表现评估、如何催化体制改革、大学校长的重责、如何委任领导层及评估教学团队、大学应有的自治空间，以及国际化全球化战略。

这场演讲所引发的讨论，让南京大学校长陈骏教授深感获益不浅：“其实大家面对的问题都是一样的。新加坡国大考虑的问题实际上也正是所有亚洲大学需要考虑的问题。国大的一些思考，对我们很有帮助。另外，国大在过去十年的发展非常快，现在实际上也在超前考虑，为未来预先思考。这些都是非常好的尝试。”

上述课题以及其他一些讨论热点如在线课程、研究实力标准及国际排名制度，也在接着几天的各项讨论会上获得进一步探讨。新加坡科技研究局主席林泉宝也受邀为一场特别对话会担任主讲嘉宾，主题是：为新加坡培育科技人才。

对于四天研讨会的课程安排，北京大学副校长李岩松博士感到满意。他指出，课程涵盖了大学的管理框架、最重要的科学研究、产业的转化、跟社会的关系，到全球化时代的大学国际化等新时代的重大课题，也谈得深入细致，让他大有斩获。

“中国跟新加坡有着不太一样的教育传统，愈发使这种交流特别有意义。从大学教育的发展来说，无论是怎么吸引、培养优秀人才，怎么在这个全球化时代把大学建设好，适应这个时代，我们都可以多交流多借鉴。我觉得这是个特别好的机会。”

欲阅读更多淡马锡基金会—国大大学领袖研习会的报道，请浏览：

新华新闻：[中新高校校长看好亚洲大学发展前景](#)