

# 杨莉明：完善育儿基础设施 让女性能兼顾事业与家庭

陈劲禾 报道  
jinhet@sph.com.sg

虽然协助女性从事薪水较高的职业有助于缩小男女收入差距，但人力部长杨莉明认为，要求女性照顾家庭的社会规范难以改变，政府能做的是完善育儿基础设施，减轻职业妇女的负担。

杨莉明昨晚出席新加坡国立大学校友关系办事处举办题为“职场性别多元与包容”的线上论坛，发表以上看法。

论坛由国大校友咨询理事会成员殷丹博士（Intan Azura Mokhtar）主持，请来四名嘉宾参与讨论，超过150人出席。

杨莉明说：“无论我们多么

希望性别规范会改变，在现阶段以及可预见的未来，女性较有可能须扛起照顾家庭的重担，因此看护服务的支援越有力，对女性就越好。”

她说，政府致力于让家长能把小孩送到收费适宜的优质托儿所与幼儿园，以及提升年长看护服务，就是为了让女性能兼顾工作与家庭。

不过，她指出，无论看护服务基础设施多完善，人们依然希望有亲人照顾，因此她呼吁雇主体谅须要照顾家庭的员工，实行灵活工作安排。

“我们需要社会明白，人在一生中必定会有几段时间须在工

作上缓一缓，以专心照顾家庭。如果无法获得上司或同事的支持，无论是男是女，只要得照顾家人，都会陷入困境。”

根据人力部去年发布的统计数据，同样年龄、学历、职业、行业，以及工作时长 的男女，2018年收入中位数差距为6%。在五个因素中，职业对收入差距的影响最大。

## 科技工程数学领域 缺乏激励女性成功典范

科学、技术、工程与数学（STEM）领域的工作薪水较高，但加入这些行业的女性较少。论坛另一位嘉宾、新加坡妇女联合会社长陈俐仙认为，目前缺乏的是能激励其他女性的成功典范。

“我们联合会的研究发现，女性不是没有这方面的能力，而是缺乏自信。年轻女生如果追求

这些学科，在家里获得的支持不如男生，因此对家长的宣导也很重要。”

## 女性须坚定自身目标

荷兰皇家壳牌有限公司集团多元化和包容性总裁李静琳则建议女性在职场上寻找值得信任的领导或同事为她们发声，尽量不要被社会上的各种噪音影响自己追求目标。

新加坡眼科研究所研究与学术事务总监万达纳博士（Vandana Ramachandran）同样指出，现在有不少思想开明的男性愿意为男女平等尽一分力，他们正是女性应该与之为伍的人。

例如，她就曾读到有两名男科学家拒绝参加全男性委员会，而她认为企业可选择不在经济上支持女性参与率极低的大会，以发出信号。