

研究：亚细安四国中比率最高 我国近四成上市公司 披露高管薪酬与ESG因素挂钩

吕爱丽 报道
oilailai@sph.com.sg

在四个亚细安国家，仅16%大型上市公司明确披露高管薪酬与环境、社会与治理（ESG）因素挂钩。其中比率最高的是新加坡，有38.5%的企业这么做。

不过，那些披露将ESG因素纳入高管薪酬的公司，往往无法提供具体细节。

企业治理专家兼新加坡国立大学商学院教授麦润田，联合亚洲可持续金融学院（Sustainable Finance Institute of Asia）及澳

大利亚公共会计师协会（CPA Australia），发布关于企业将ESG因素纳入高管薪酬的研究报告。

研究有一部分涵盖六个亚细安市场的135家大型上市公司，其中26家是新加坡上市公司。

研究发现，在马来西亚、菲律宾、新加坡和泰国四个亚细安市场，仅21家上市公司或16%，明确披露高管薪酬与ESG因素挂钩。比率最高的是新加坡，38.5%或26家公司披露这么做。

研究排除了仅披露使用传统非财务关键绩效指标（KPI）的

公司，例如与人才发展有关的指标，只包括那些明确披露纳入ESG或可持续发展相关KPI的公司。

在21家公司中，有20家表示纳入环境因素、18家说它们也纳入社会因素，七家披露它们考虑了特定治理因素。

在11家披露使用何种ESG衡量标准的公司中，四家采用定量指标（quantitative metrics），三家采用定性指标（qualitative），另外四家同时采用定量和定性指标。

不过，只有六家公司披露这些指标如何与高管薪酬挂钩。而且，企业一般将ESG指标与短期奖励挂钩，仅三家明确披露这些指标与长期奖励挂钩。

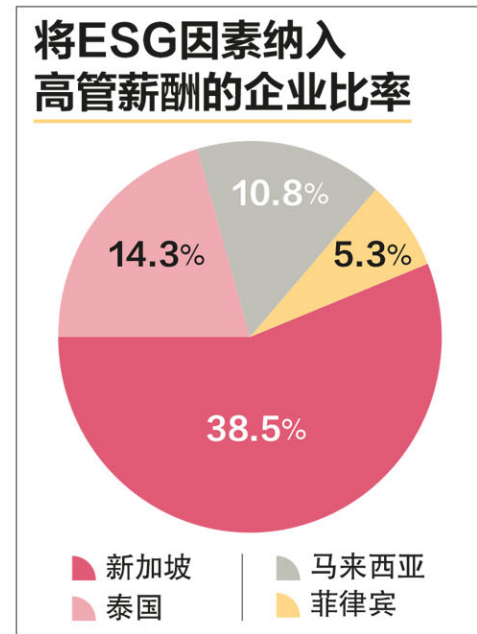
大多公司没有披露如何落实细节

报告认为，亚细安上市公司在考虑将ESG因素纳入高管薪酬方面才刚刚起步。“那些将ESG因素纳入高管薪酬的公司并没有披露很多有关如何落实的细节。例如具体考虑了哪些ESG因素、

如何决定纳入这些因素、使用的指标、设定的目标，以及如何与薪酬挂钩等等。”

报告也说，与其他国际市场的趋势相似，机构投资者将要求亚细安公司将ESG因素纳入高管薪酬。“同时，他们可能会要求企业提高如何落实的透明度。”

报告建议，企业开始将ESG因素纳入高管薪酬的过程中，须考虑的一些关键因素包括：薪酬委员会和董事会应评估是否有特定重大ESG因素与公司业务有关；如果决定将ESG因素与高管薪酬挂钩，企业应着手评估哪些因素是重要的；充分讨论决定采用哪些衡量标准以及怎么设定目标。



资料来源 / 《将ESG因素纳入高管薪酬研究报告》
早报图表