

Terdapat penekanan untuk mengalihkan persepsi orang ramai mengenai sesuatu pekerjaan dan menerima definisi yang lebih luas tentang apa yang dikira sebagai 'pekerjaan yang baik', dan bukan hanya tertumpu pada kelayakan akademik sahaja. **BERITA MINGGU** mendapatkan pandangan ahli akademik serta tiga pekerja setempat dalam industri yang berbeza. Ikuti laporannya.

►FAKHURADZI ISMAIL
mfsmail@sph.com.sg

PENCAPAIAN akademik serta kelayakan pendidikan telah lama menjadi ukur taras dalam menentukan kejayaan seseorang.

Ia juga menjadi cermian terhadap tahap kebolehan dan kecekapan yang mereka miliki dalam menggalas tugas yang diberikan.

Namun disebalik itu, terdapat keperluan untuk mengiktiraf kemahiran dan kecekapan dengan lebih baik daripada terlalu tertumpu pada kelayakan kertas yang dimiliki.

Menurut beberapa pakar dan ahli akademik ketika dihubungi *Berita Minggu* (BM), kelayakan pendidikan tinggi atau pencapaian akademik sahaja bukanlah pertunjuk sebenar kebolehan dan kecekapan seseorang.

Ini terutamanya jelas dapat dilihat di tempat kerja atau dalam industri di mana kemahiran dan pengalaman mempunyai peranan yang sakasma.

Selaras dengan keperluan ini, mereka juga berpendapat masyarakat perlu bersifat lebih terbuka dan mengalihkan persepsi mereka terhadap sesetiap pekerjaan - sama ada ianya pekerjaan yang bagus ataupun tidak, seperti yang ditekankan Timbalan Perdana Menteri, Encik Lawrence Wong, di Persidangan Perspektif Singapura anjuran badan pemikir Institut Pengajian Dasar (IPS), baru-baru ini.

Mantan Anggota Parliment (AP) yang kini ahli akademik, Dr Intan Azura Mokhtar, percaya bahawa terdapat keperluan untuk lebih mengenal pasti kemahiran, pengalaman dan kepekaran seseorang pekerja, menjangkau kelayakan akademik.

"Jika kita meneruskan trajektori keperluan ini (mengambil pekerja berdasarkan kelayakan akademik)... kita akan kehilangan individu yang berbakat, mahir dan berpengalaman yang mungkin tidak mempunyai kelayakan kertas tetapi datang dengan kebolehan dan kecekapan yang diperlukan untuk pekerjaan itu."

"Di samping itu, kita juga mungkin perlu menilai dan memberi kenaikan pangkat berdasarkan set kebolehan dan kecekapan yang tidak lengkap," katanya.

Ketika memberi ucapannya di persidangan IPS itu, Encik Wong menggariskan tiga cabaran dalam bidang pekerjaan - masa depan pekerjaan, jaminan pekerjaan terutamanya berhubung persaraan dan ganjaran pekerjaan.

Beliau akur akan cabaran yang dihadapi pekerja dan majikan, serta kesannya ke atas kompas sosial.

LEBIH TERBUKA KEPADА IDEA BARU

Dalam hal ini, masyarakat juga perlu

Iktiraf kemahiran dan kecekapan setara kelayakan akademik

Pakar dan ahli akademik: Kelayakan pendidikan tinggi atau pencapaian akademik sahaja bukanlah petunjuk sebenar kebolehan dan kecekapan seseorang

PANDANGAN



"Selain itu, ramai majikan lebih terbuka kepada idea baru dan menerima perubahan terhadap sifat dan corak pekerjaan dek ketidaktentuan yang dijangkakan dalam ekonomi," tambah Dr Intan.

— Dr Wan Rizal Wan Zakariah, Anggota Parliment GRC Jalan Besar.



"Jika kita meneruskan trajektori kepercayaan ini (mengambil pekerja berdasarkan kelayakan akademik)... kita akan kehilangan individu yang berbakat, mahir dan berpengalaman yang mungkin tidak mempunyai kelayakan kertas tetapi datang dengan kebolehan dan kecekapan yang diperlukan untuk pekerjaan itu."

Di samping itu, kita juga mungkin perlu menilai dan memberi kenaikan pangkat berdasarkan set kebolehan dan kecekapan yang tidak lengkap."

— Dr Intan Azura Mokhtar, mantan AP yang kini ahli akademik.

lebih terbuka kepada idea baru dan menerima perubahan terhadap sifat dan corak pekerjaan dek ketidaktentuan yang dijangkakan dalam ekonomi," tambah Dr Intan.

"Meskipun kita menghargai tradisi dan amalan budaya, kita tidak boleh dibelenggu oleh perkara ini atau menjadikannya satu hambatan."

"Kita tidak perlu sentiasa melaksanakan idea-idea baru atau menanggini gangguan terkini (ekoran automasu, kecerdasan buatan (AJ) dan teknologi lain dalam pekerjaan), tetapi kita sekurang-kurangnya harus sedar dan perlu mengalui alutan serta mengambil sikap ingin tahu terhadap kemungkinan dan peluang yang berkaitan dengan gangguan ini," kata Dr Intan.

Pada Oktober tahun lalu, Encik Wong pernah berkata bahwa ekonomi Singapura meletakkan penekanan terhadap keupayaan kognitif dan tidak memberikan nilai yang secukupnya terhadap kerja-kerja 'tangan dan hati' termasuk dalam bidang teknikal, perkhidmatan dan penjagaan masyarakat.

Pakar sosiologi Universiti Nasional Singapura (NUS), Encik Tan Em Ser, berkata kemahiran mental - yang melibatkan kognisi dan pemikiran kritis - secara amnya dianggap lebih penting dari segi fungsi berbanding kemahiran manual.

Berkongsi pendapatnya dalam laporan akhbar *The Straits Times* (ST) baru-baru ini, beliau berkata:

"(Mereka yang mempunyai kemahiran mental) berkemungkinan diberikan tanggungjawab, kuasa, autonomi, dan ganjaran kewangan dan simbolik yang lebih tinggi."

Anggota Parliment (AP) GRC Jalan Besar, Dr Wan Rizal Wan Zakariah, merasakan bahawa masih terdapat tanggapan bahawa lulusan universiti lebih berkemahiran tinggi dan berkelayakan berbanding lulusan Institut Pendidikan Teknikal (ITE) dan politeknik.

Ini bahkan mengakibatkan jurang gaji per-

mulaan, dengan lulusan universiti biasanya ditawarkan gaji permulaan yang lebih tinggi dan peluang yang lebih besar untuk kemanduan kerjaya.

"Selain itu, ramai majikan lebih cenderung menumpukan perhatian mereka pada kelayakan akademik berbanding kemahiran dan kecekapan semasa membuat keputusan pengambilan pekerja," kata Dr Wan Rizal.

Beliau menambah terdapat keperluan untuk mengurangkan jurang gaji ini untuk memastikan semua individu "mempunyai peluang yang sama untuk maju dan cemerlang, tanpa mengira titik permulaan mereka".

PERLU PERUBAHAN PERSEPSI

Dalam ucapannya lagi, Encik Wong menarik perhatian bahawa perlu ada perubahan pemikiran dan persepsi di kalangan rakyat Singapura terhadap pekerjaan, dengan sesetengah bidang dianggap lebih berprestij daripada yang lain.

Beliau berkata masyarakat secara amnya mempunyai peranan untuk mengiktiraf dan menghargai satu sama lain, dan memberikan maruan dan penghormatan kepada semua orang untuk kerja yang mereka lakukan.

"Dalam kehidupan, memang sentiasa ada godaan untuk membandingkan diri dengan orang lain, untuk melihat siapa yang 'lebih baik'."

"Sebagaimana perbandingan ini boleh membantu mendorong persaingan yang sihat dan keinginan untuk belajar dan bertambah baik."

"Tetapi kadangkala perbandingan itu di dorong oleh tujuan yang salah dan dibentuk oleh keinginan untuk memperoleh status dan prestij sosial."

"Meskipun begitu, kita semua harus cuba menghargai dan mengiktiraf satu sama lain."

"Kerana akhirnya, setiap orang berbeza; kita masing-masing dikenali anugerah dan bakat yang unik. Tidak perlu membandingkan dengan orang lain," ujar beliau.