

就加强就业韧性课题深入讨论 66人公民咨询小组将向政府提呈建议

■ 王康威 hengkw@sph.com.sg

66名来自社会各阶层人士组成公民咨询小组，将针对如何加强人们的就业韧性展开讨论，之后会把建议提呈给政府参考。

由义安公司赞助、新加坡政策研究所组织的公民咨询小组将从2023年2月11日至3月25日之间进行四次讨论会，之后向政府提出建议。

66名参与者来自各行各业以及各年龄层，当中包括23名全职雇员、九名兼职雇员、10名自雇人士和自由职业者、五名失业者和六名雇主。

就业韧性（employment resilience）指在多变和无法预

测的劳动市场中，雇员在职业生涯不同阶段如何继续保持适应和就业能力。新加坡政策研究所指出，过去几年人们的工作方式受冠病疫情、产业4.0、气候变化和老龄化等因素影响，本地雇员要如何维持韧性变得更复杂。

小组将围绕如何鼓励雇员积极规划事业、配合培训和发展机会在劳动市场保持适应和就业能力，以及实际失业辅助计划展开讨论。

人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生星期六（2月11日）在讨论会开幕仪式上说：“我们希望通过拥有职业健康（career health）来实现就业韧性，这包括我们如何帮助人们遭遇打击后

重新振作。”

他也强调，就业是新加坡社会契约的重要一环，公民咨询小组在更新和强化社会契约中扮演重要角色，包括提出具针对性和包容性的意见。

全国职工总会秘书长黄志明指出，更新社会契约的过程中，职总将继续在制定国家政策、企业转型和个人发展三方面为本地雇员发声。

除了在小组展开讨论和提建议，新加坡政策研究所也会邀请政府机构的代表及专家学者向小组成员分享本地就业领域的情况。

劳动力发展局助理局长李天文和新跃社科大学商学院副教授



公民咨询小组邀请66名来自各行各业的新加坡人，围绕影响国人就业、培训、失业等就业韧性相关议题进行小组讨论，最后将整理意见，提呈一份建议书给政府参考。（陈斌勤摄）

特斯拉博士在周六的讨论会上分别就技能培训和失业保险的课题与成员交流，其中特斯拉博士就指出许多国家已制定失业保险，保障失业者和他们家人的生活。各国基于国情不同，有不同的保

费模式和理赔标准。

公民咨询小组成员之一蓝其梧（73岁，待业）去年被解雇，虽然已过了退休年龄，但他仍在积极求职，希望继续工作维持活跃生活。他指出新加坡雇主对聘

请年轻员工仍有许多歧视，他希望通过参加对话会分享自己的经历和看法，探讨如何让社会对年长雇员改观。

职业辅导员王俊杰（38岁）则观察到许多雇员只关注求职，而缺乏对自己的职业生涯进行完整规划，包括确保自己的技能适用于不同领域。他认为政府应推动雇员进行更长远的职业规划，为职业辅导员提供这方面的培训，以及鼓励跨界技能的培训。

蔡佩珊（36岁，保险业）则说：“自我发展很重要，但在讨论中我们发现本地雇员对技能培训都非常被动，这是我们想要改变的现状。”

新加坡政策研究所自2017年起就与不同政府机构合作，设计和组织公民咨询小组，与公众交流，例如在2022年同共和理工学院的学生成立公民咨询小组，制定改善年轻人心理健康的解决方案。