

考虑整体经济前景 科技业应届毕业生暂不跳槽

苏秉苓 报道
sohpl@sph.com.sg

在科技领域工作的应届毕业生并不担心自己会被裁退，但考虑到整体经济前景，这一两年内暂时不会跳槽或换工。

如果不幸遭裁退，他们对自己在短期内觅得新职保持乐观，因为市场对科技业者的需求还是相当迫切。

这个看法获得了多家人力资源咨询公司的共鸣。他们认为，近来大科技企业裁员行动主要是整合营业方针或制定新的企业发展方向，具备优秀条件的科技人才还是炙手可热，因此他们预测，来届的资讯或数码科技相关科系大学毕业生，还是能取得较高的起薪，也会很快找到全职工。

毕业自南洋理工大学商业与电脑工程学 / 计算机科学系双学位的赖佳宁（24岁），去年1月在新加坡亚马逊实习半年后，7月获知公司有空缺申请转正，现已成为该公司市场营销部一员，月薪超过该行业应届毕业生的6000元中位数。

“这个双学位课程让我拥有更多优势。我既懂得市场营销和呈现技巧，也能掌握技术性的编写和数据分析，非常适合在以数码为核心的公司工作。”

据她所知，同系的同学都已全职就业，除了科技公司，有的往金融、咨询、企业管理等领域发展。“大学最后一年的实习计划非常有帮助，让我们有机会转为正式员工。我们都不太担心找不到工作，因为市场上还是相当缺科技人才。”

不过她也清楚经济前景不太乐观，她和同学们都无意通过跳槽来加薪。

25岁的梅凯程毕业自耶鲁一国大学院的数学、计算和统计科学系，专注电脑科学，现在是谷歌的软件工程师。除了编写代码，他也参与产品设计、编写软件文件、分析数据等。

梅凯程也是通过实习计划转正。耶鲁一国大学院重视人文教育的训练，培养了他的写作和分析能力，也训练他的演说表达，更好地达到沟通效果。学院学生人数不多，各年级学生的感情更深，“实习期间，我的学长给我很大的指导与帮助。”

市场对科技人才求过于供

新加坡人力资源协会主席刘碧琴受访时说，市场对科技人才的需求依然高于供应，近来科技业裁员之风只是稍微缓和过热的抢人情况。实际上，被裁的科技员工，只要有一定技术水平和条件，还是能很快找到工作。

“那些过去没有过度聘人的公司，正利用大科技公司裁员的机会，以合理的薪金聘请需要的科技人才。未来科技相关科系的大学毕业生相信也不需担心就业，重要的是，他们必须充实自己的未来工作技能。”

FastJobs总经理林慧珊也同意说，市场仍然需要优秀的科技人才。拥有合适技能的人将继续吸引相应的高薪，只是过去高薪抢人的情况不太可能持续下去。