

半数青年对职涯感悲观 但多接受外派转行和新科技

本地青年对工作的前景较为悲观，但他们对于外派工作、转换事业跑道以及科技的创新与颠覆所带来的影响，持有更开明乐观的态度。

根据政策研究所星期一（1月29日）发表的调查报告，年龄在21岁至34岁之间的本地青年当中，多达一半对就业以及职业生涯的前景感到不确定，更有57%的青年觉得，他们在新加坡难以找到符合自己薪金、职位、福利和工作条件期望的职业。

政策研究所社会研究室研究员王君毅博士日前在一场调查报

告说明会上分析，21岁至34岁的本地青年要么还是学生，或者刚刚成为职场新人。

他说：“这肯定是造成焦虑的一部分原因，但当他们达到三四五十岁的时候，职业生涯会比较有确定性，这时候一些焦虑感会很自然地随着时间消逝。”

35岁至49岁，以及50岁至64岁的较年长本地人，对就业情况和职业生涯前景所感受到的不确定，要比本地青年低八个百分点。

不过，调查也显示，本地青年在面对工作变化时展现了更积极的态度。

青年有较充分准备面对工作变化

我一生中会多次转换事业跑道



我准备好面对工作上的科技创新与颠覆**



■ 非常同意 / 同意 ■ 中立 ■ 不同意 / 非常不同意

*21岁-64岁 **例如生成式人工智能、第三代互联网和区块链技术

资料来源 / 《新加坡透视论坛2024调查》

图表 / 李利群

有55%的青年愿意出国工作，59%愿意多次转换事业跑道，也有53%觉得自己准备好面

对生成式人工智能、第三代互联网以及区块链等科技创新和颠覆给工作带来的冲击。