



国家发展部兼通讯及新闻部高级政务部长陈杰豪在“科学、技术、工程和数学及医疗领域国际女性”座谈会上致辞时指出，构建支持平等及更具包容性的工作环境，单靠政府的努力是不够的，还需要雇主、协会、行业领导者和导师的支持，继续培育一个包容性的工作环境。

(通讯及新闻部提供)

陈杰豪：政府将引入职场公平立法 加强工作文化和谐度

黄良辉 报道
wonglw@sph.com.sg

政府将引入职场公平立法，加强和谐的工作文化，保护遭受歧视的工人；政府也推出灵活工作安排劳资政守则，继续鼓励和加强妇女及家庭成员在照顾家庭的同时兼顾工作的安排。

配合国际妇女节，新加坡国立大学杨潞龄医学院平等机会与职业发展组、国大教务长办公室，以及国立大学医学组织科学与医疗界女性团体，星期一（3月25日）举办“科学、技术、工程和数学（STEM）及医疗领域国际女性”座谈会，有多个本地女性

与多元化组织参与。

国家发展部兼通讯及新闻部高级政务部长陈杰豪是活动主宾，他在座谈会致辞时说，政府将引入职场公平立法（Workplace Fairness Legislation），加强职场保护并反对职场歧视，确保员工和求职者不论男女都能公平获得就业机会，法案的拟定预计在今年下半年完成。

今年将推出劳资政守则 为妇女妥善安排灵活工作

政府也将继续鼓励和加强妇女及其家庭，兼顾工作和照顾家庭的安排，今年将推出一套灵活

工作安排劳资政守则（Tripartite Guidelines on Flexible Work Arrangements）。该指导将设定规范和期望，说明雇主应如何妥善考虑灵活工作安排的请求，员工也应负责任地使用这些灵活工作安排。

陈杰豪也指出，政府一直致力于推动妇女发展，努力确保妇女获得平等机会，促进更多女性担任领导职务。新加坡首100家上市公司董事会中，女性的比例已从2014年的7.5%增加到2022年的20.8%。

本地25岁至64岁女性的就业率在过去五年中增加，从2018年

的72%增加到2023年的77%。

最后他指出，构建支持平等及更具包容性的工作环境，单靠政府的努力是不够的，还需要雇主、协会、行业领导者和导师的支持，继续培育一个包容性的工作环境。

新加坡国立大学杨潞龄医学院平等机会与职业发展组助理院长颜殷训副教授受访时说，今年的座谈会进一步探讨如何让女性全面发展，包括照顾好身体和心理健康。

她对政府推出的新措施表示欢迎，但呼吁给予女性的身体健康和心理负担更多关注。