

陈诗龙： 调整政策接纳多元技能人才 应对未来挑战

陈可扬 报道
tanky@sph.com.sg

政府将重新调整政策，更好地接纳各种技能与人才，以及为那些遭受全球变革影响的人们提供更有力的支持，创建一个人人都能以自己的方式发展和发挥潜力的社会。

人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生，星期五（9月20日）在新加坡国立大学李光耀公共政策学院“思想之节庆”最后一场活动的对话会上发言时，再次呼吁人们调整心态，做好提升技能的准备，并不断寻求进步。

他说，政府会为那些努力自我提升的新加坡人提供帮助与资源，但人们也要付出努力。“这

就是我们更新后的社会契约的核心。”

陈诗龙也谈到政策改革在应对难题时的重要。他以人力部为例说，1955年推出的中央公积金制度以及相关政策后来的多次演化、1972年在劳资政三方协作基础上设立的全国工资理事会，以及1998年首次集中力量推行的终身培训计划，都是为了应对挑战而推出的政策创新。

人力是我国最珍贵资源 不能像他国那样打海战

他强调，人力是新加坡唯一且最珍贵的资源，迈入21世纪的劳动队伍，必须具备更多的技能与活力，因为我国不能像其他国

家一样打海战。

他认为，想让经济继续扩张，以及继续吸引海外投资的唯一方式，就是打造一支在全球范围都具有竞争力的高技能劳动队伍。

不过，想要治理方式发生转变，除了有新点子，也要有理想和道德信念来落实、执行与贯彻这些想法。陈诗龙认为，这意味着应坚守清廉、唯才是用、多元种族主义、公正与平等的信念，以及继续与所有人分享发展的果实，以此保持社会的团结与壮大。

他说：“这些是我们在共同书写新加坡故事的下一个篇章时，应始终坚守的价值观。”

陈诗龙也回顾了人力部正在推进的三大政策改革。首先是从仅仅帮助弱势群体，转向帮助广大中产阶级，以及培养顶尖人才；其次是协助企业建立既能与时俱进，又高效的工作场所；第三是继续推动经济增长，包括保持开放吸引人才；确保本地人在经济发展中继续获益；通过劳资政三方协作机制，提供稳定且有利于经商的环境，以及保护雇员的利益。

陈诗龙总结发言时还说，具备适应与转型的能力，一向都是新加坡的优势，而公积金制度和劳资政三方伙伴关系的成功，也证明了以唯才是用和公正平等强大价值观作为指引的创新政



人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生星期五（9月20日）在国大李光耀公共政策学院庆祝建院20周年的“思想之节庆”活动上发言，强调政策转型是应对攸关国家存亡问题的重要方式，而人力部正从三个方面推进政策改革。（李光耀公共政策学院提供）

策，能够带来成功。

他也承诺，人力部将与时俱进，为雇员和企业提供支持、推

动增长，以及打造包容工作场所，让新加坡在瞬息万变的世界中，继续茁壮成长。