

调查：面对新生代多元诉求 亚洲近半富一代传承规划滞后

萧梓卉 报道
siowzh@sph.com.sg

到2029年，亚洲私人财富规模预计达到99万亿美元（约129万亿新元）。有调查发现，近半数的富一代没有积极规划财富传承，因此如何让财富得以代代相传已成为新的挑战。

亚洲家族在财富传承过程中，普遍面临诸多难题，主要源

于不同世代在财富目标、家族传承观念上存在差异。

大华私人银行与波士顿咨询公司（Boston Consulting Group）及新加坡国立大学商学院星期二（11月11日）联合发布《2025亚洲世代财富报告：新时代的传承》白皮书，通过调查228位来自七个亚太地区的高净值人士，得出上述结论。

受访的91%企业家希望将领导权留在家族内部，其中72%指定子女或其他家族成员为潜在接班人，但近四分之一受访者表示，候选人还没做好交接准备。

报告指出，新生代成员有不同志向，使传承规划和财富交接变得复杂。不少继承者倾向追求个人理想，例如创立自己的事业而不是接管家族企业。

值得注意的是，越来越多的下一代倾向在保留所有权的前提下，聘请外部专业人士来管理家族企业。然而，不少企业创始人对此强烈抵制态度，担心外部人员可能滥用资源或削弱家族在公司的影响力。

波士顿咨询公司东南亚负责人欧内斯特（Ernest Saudjana）在一场圆桌讨论会上指出，创始人

应该思考如何维持现有企业架构和专业水准，让公司能够持续发展。而任命外部专业人士接棒，未必会使家族成员失去控制权。

他说：“所以家族治理至关重要，比如许多家族会制定条规，未经家族成员批准，不得将股份出售给外部人士。良好的治理机制能够帮助家族持续掌控公司。”

调查也发现，不少家族往往

在面对突发事件后才进行传承规划，低估了建立稳健且长效企业架构的复杂程度。

大华私人银行行长赵敏耀强调，财富传承规划应该要尽早开始，尤其是财富持有人仍掌控一切的时候。

他说：“世界在变，商业环境也在改变，必须做好随时调整的准备，而不是被动地承受变化。”