

律师行业10年保持稳定 尚穆根：我国仍须正视律师流失问题

尽管我国律师行业过去10年整体保持稳定、规模持续增长，内政部长兼国家安全统筹部长尚穆根强调，法律界和司法机构仍须正视律师流失问题，并以更客观、全面的数据厘清问题严重程度，再着手解决。

苏秉苓 报道
sohpl@sph.com.sg

内政部长兼国家安全统筹部长尚穆根说，我国律师行业的流失率在过去10年大体保持稳定，法律界的规模也在稳步增长。尽管如此，法律界及司法机构必须正视并深入探究执业律师流失的问题。

尚穆根星期天（7月26日）在新加坡国立大学法学院新生入学礼上致辞时，针对近来律师公会发布有关律师流失的问题研究，向240多名新生谈到律师执业的现实情境。尚穆根星期一（27日）起也将出任国务资政。

新加坡律师公会不久前公布一项研究报告，指出本地律师持续流失，并非源于个人抗压能力不足，而是法律工作结构、职场文化、客户要求、法院时间表，以及法律教育等多重因素共同引发的系统性问题。

尚穆根致辞时强调，这份调查反映了律师们的经历，法律界和法庭应正视并处理。同时，为了解问题的严重程度，他们也应收集更详细且客观的数据，包括统计多少律师有类似的抱怨、律师事务所和法院对这些问题的看法等。

“我们需要衡量并核实问题



国大法学院的新生在新加坡国立大学新生入学礼上起立，集体宣读入学宣言，承诺将致力履行律师应有的执业操守。（周国威摄）

的严重性，然后再着手解决。”

律师人数10年增26% 转行受拉力推力影响

尚穆根透露，律师人数自2015年以来增长约26%，现有约6400名。律政部长唐振辉今年5月在国会上提到，在2015年至2024年间，约六成的律师在执业五年后还留在法律界；执业10年后没有离开的则有约四成。

尚穆根认为，律师转行有内在拉力和外在推力两大因素。内在因素如个人发展与职业转型的需求。这是因为律师的培训和执业

训练，让他们拥有易于转换职业跑道的技能，可改行入投资银行、公共部门、慈善行业或创业等。

至于外在因素如报告提到的工作时长、不良职场文化、法庭上遭贬低等，对此，司法机构和律师公会正成立联合委员会，研究并探讨成因及可行的解决措施。

不过，尚穆根提醒法学院新生，有志成为律师的人，必须清楚自己想要什么，以及必须做出怎样的取舍。要走到律师行业的最顶端并领有高达30万年薪，就必须做好准备，面对极高的工作要求。

律师年薪达30万元 高薪背后压力沉重

律师的薪资通常比医生或其他职业高。

在本地顶尖律所，刚入行一年的合格律师，年薪可超过10万元；在最顶尖的律所，年薪可达12万至14万元。规模较小的律所，薪酬可能略低。

在律所工作六到八年后，

表现最佳者可晋升为初级合伙人。在高端市场，年薪有望达到20万至30万元。

不过，高薪酬意味着工作要求极高。不仅面临外界极高期望，甚至需要几乎全天候工作，承受巨大的工作压力。在伦敦、纽约，工作压力的强度甚至更大。

我们的竞争对手是其他顶级法律中心。客户要求最好的服务，他们会进行比较。在最顶尖的层面，这是一个要求极高、压力很大的职业，对律师提出许多要求。

——内政部长兼国家安全统筹部长尚穆根

地，仅次于伦敦。

他也指出，我国对法治的坚守，是推动金融和经济发展的基石，“投资者知道在这里，法治是适用的。跨国公司和其他投资者相信他们的资金在这里是安全的。法律框架提供了确定性和稳定性。契约得到执行。法院高效运转且公信力高。”

院长：律师流失成因复杂 法学院增设职业道德教育

法学院院长施密德教授（Professor Andrew Simester）针对律师流失问题受访时说，流失的原因非常复杂，职场中确实存在一些骚扰和霸凌现象。

“我们需要努力引导大家成为品德高尚的律师，这是我们的核心任务之一，我们在学位课

程中增加了职业道德教育的内容。”

施密德说，今年申请国大法学学位的学生约有1800名，收生有245人，与往年相近。这些新生的家属在入学礼上为他们佩戴徽章，象征着对他们的支持。此外，新生们也把写给未来的自己的信封存于胶囊中，在毕业时才重新打开取出。

对于律师流失率问题，新生张凯仁（21岁）听后感到有点吃惊，“毕竟这关系到我未来的职业生涯。如果要进入一个流失率这么高的行业，换作是谁都肯定会有些担忧。”

不过，作为刚入学、对未来充满憧憬的新生，他积极以待，“辛苦是肯定的，但我更想亲自去体会它到底有多不容易。”